**ТК РФ Статья 255. Отпуска по беременности и родам**

КонсультантПлюс: примечание.

Женщинам в зоне проживания с правом на отселение предоставляется дородовой отпуск 90 дней ([Закон](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_303620/9343ebe71967c73ad658f37d94556876abed5bb4/#dst109) РФ от 15.05.1991 N 1244-1).

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_294593/ceba3c2ab055ec9f27458b0b305fb1b1cdf836da/#dst100157) листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае [осложненных](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_14495/#dst100005) родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172552/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst101210) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.